



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "EPIFANIO FERDINANDO"



BRPS01101V - indirizzo Scientifico - Coreutico Via Eschilo - 72023 Mesagne (BR) - tel. e fax: 0831772277
(BRTD01101P - indirizzo Economico) Via Damiano Chiesa - Mesagne (BR) - tel. e fax: 0831738652
(BRTF011011 - indirizzo Industriale - diurno) Via Grazia Deledda - San Pancrazio S.no - tel. e fax: 0831667864
(BRTF011509 - indirizzo Industriale - serale) Via Grazia Deledda - San Pancrazio S.no - tel. e fax: 0831667864

Cod.fisc.91033020743 - Cod.mecc.BRIS01100C-C.U.U. UFSVC8

Web: www.iissferdinando.edu.it

Pec: bris01100c@pec.istruzione.it

E-mail: bris01100c@istruzione.it

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Il giorno quattordici (14) del mese di luglio (07) dell'anno duemilaventini (2020) alle ore 12.00, presso P.II.SS.E.Ferdinando con sede in Mesagne (BR) alla via Eschilo, si riuniscono, giusta convocazione del Dirigente Scolastico, la RSU dell'Istituto ed il rappresentante di parte pubblica, Dirigente Scolastico Prof. Aldo Guglielmi, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto a.s.2019/2020.

Verificato che l'ipotesi di Contratto Integrativo D'Istituto, sottoscritta in data 9/6/2020, è stata trasmessa, correlata di relazione tecnico-finanziaria del DSGA e relazione illustrativa del D.S., ai Revisori dei Conti in data 18/6/2020 con nota prot.n.3684, per ottenere la certificazione relativa alla compatibilità finanziaria del contratto integrativo d'istituto a.s.2019/2020;

Visto l'art. 7 comma 8 del CCNL del Comparto Scuola del 19/04/2018 che prevede che trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione della contrattazione integrativa d'Istituto (pre-intesa) al Collegio dei Revisori dei Conti, ove non vengano mossi rilievi in merito alla compatibilità finanziaria, il contratto integrativo d'Istituto risulterà stipulato in via definitiva producendo i conseguenti effetti;

Considerato che risultano trascorsi quindici giorni dalla data di trasmissione del contratto integrativo d'Istituto a.s. 2019/2020, senza che il Collegio dei Revisori dei Conti abbia mosso rilievi in merito alla compatibilità finanziaria;

Tra le parti convenute viene stipulato in via definitiva il Contratto collettivo integrativo dell'II.SS. E.Ferdinando di Mesagne per l'A.S.2019/2020

In ottemperanza a quanto previsto dall'art.40 bis comma 4 e 5 del D.Lgs.165/2001, come modificato dall'art.55 del D.Lgs.150/09, il presente Accordo, unitamente alla Relazione tecnico-finanziaria del D.S.G.A. e alla Relazione illustrativa del D.S., verrà inviato entro 5 giorni dalla stipula definitiva all'ARAN e al CNEL e pubblicato sul sito internet della scuola.

LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico (Prof. Aldo Guglielmi)

LA PARTE SINDACALE - R.S.U. SCUOLA

- 1) Prof.ssa Caterina DELL'ANNA, docente
- 2) Prof. Giuseppe PASTORE, docente
- 3) Sig. Francesco PERRUCCI, assistente tecnico

Aldo Guglielmi
Giuseppe Pastore
Francesco Perrucci



LA PARTE SINDACALE - Rappresentanti provinciali delle OO. SS. di settore

- | | |
|------------|----------------------|
| 1) ASSENTE | FLC CGIL |
| 2) ASSENTE | CISL - Scuola |
| 3) ASSENTE | FED.UIL - Scuola Rua |
| 4) ASSENTE | FED.GILDA Unams |
| 5) ASSENTE | SNALS CONFAL |



(sede indirizzo scientifico - coreutico) Via Eschilo – 72023 Mesagne (BR) - tel. e fax 0831772277

(sede indirizzo economico) Via Damiano Chiesa – Mesagne (BR) - tel. e fax 0831778591

(sede indirizzo industriale) Via Grazia Deledda - San Pancrazio S.no

Email: bris01100c@istruzione.it Pec: bris01100c@pec.istruzione.it www.iissferdinando.it

Cof. fisc. 91033020743 - Cod. mecc. BRIS01100C

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D' ISTITUTO

Anno Scolastico 2019/2020

TITOLO PRIMO- DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "I.I.S.S. E. Ferdinando". Il presente contratto dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2019/2020.
2. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.
3. Il presente contratto, resta in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.

Art. 2 — Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 - Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;
 - b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 4 - Rapporti tra RSU dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo. Ogni richiesta di incontro deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro.

Art. 5 - Informazione

L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.

Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:

- a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
- a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
- b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
- c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).

Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 6 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c.4 lett. c3);
 - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c.4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c.4 lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c.4 lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 7 - Confronto

1. Il confronto disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c.8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 - Attività sindacale

1. La RSU i rappresentanti delle OOSS. rappresentative dispongono della bacheca sindacale, sono responsabili dei documenti pubblicati.
2. Ogni documento pubblicato alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo redige, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato presso l'I.I.S.S. "E. Ferdinando", concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente informa la RSU sulle notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno tramite la pubblicazione nella bacheca di cui al punto 2.

Art. 9 - Assemblea in orario di lavoro e scioperi

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (OO.SS. rappresentative e RSU e) deve essere inoltrata al dirigente con almeno cinque giorni di anticipo.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno tre giorni lavorativi di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata



comunicazione di adesione nei termini previsti implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il regolare orario di lavoro.

5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.

Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 (una) unità di personale ausiliario per singolo plesso e n. 1 (una) unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione.

Art. 10 - Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.

2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno cinque giorni di anticipo.

3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 11 - Assemblee con il personale

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può organizzare assemblee con il personale docente e non docente della istituzione scolastica.

Art. 12 - Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

Per determinare le quote dei contingenti del personale ATA necessarie a garantire le prestazioni indispensabili in caso di sciopero si fa riferimento a quanto stabilito dall'art. 2 dell'allegato alla legge 146/1990

Art. 13 - Accesso agli atti

La RSU può chiedere copia degli atti della scuola che devono essere affissi all'albo (in particolare organici, graduatorie, delibere del Consiglio di Istituto e del Collegio dei Docenti) compatibilmente con le risorse e gli strumenti disponibili. I componenti della RSU, singolarmente o congiuntamente, hanno diritto di accesso agli atti dell'Istituzione scolastica riguardanti le materie oggetto di contrattazione integrativa.

TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 14 - Collaborazione plurime del personale docente e ATA

Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole che a ciò si siano dichiarati disponibili secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.

I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico. Per particolari attività il dirigente, sentito il DSGA, può assegnare incarichi al personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

Art. 15 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione)

In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente, sentito il DSGA, può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo. Il dirigente dispone, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono calcolate in misura oraria ai fini della liquidazione dei compensi come da allegati.

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono calcolate in misura oraria ai fini della liquidazione dei compensi come da allegati.

Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono, su richiesta del lavoratore, essere compensate con recuperi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 16 - Incarichi specifici



Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono definite nella comunicazione del MOF.
Le prestazioni aggiuntive e gli incarichi specifici devono essere oggetto di formale incarico.

TITOLO QUARTO - DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 17 - Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata;
- la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità, della regolarità e della qualità dei servizi.

Il dirigente, acquisito il parere del Dsga, dà riscontro formale alla richiesta entro 10 (dieci) giorni.

Per il personale A.A la flessibilità dovrà essere compatibile con la garanzia della presenza di un'unità a presidio del servizio.

Art. 18 - Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e/o sul registro elettronico entro le ore 16.00 dei giorni feriali, entro le ore 15 al sabato ed i pre-festivi, nessuna comunicazione nei giorni di chiusura previste dal calendario scolastico e nei giorni festivi; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.

Analogamente le comunicazioni del personale all'amministrazione rispetteranno la medesima tempistica e modalità.

Art. 19 - Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifica formazione del personale interessato.

Tale formazione va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO CAPO I - NORME GENERALI

Art. 20 - Fondo per il salario accessorio

Il Fondo per il salario accessorio è complessivamente determinato da:

Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;

- Finanziamento erogato dal MIUR "Alternanza scuola lavoro / PCTO";
- Eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
- Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;

Eventuali contributi volontari degli Enti/associazioni che ne facciano esplicita richiesta per il ristoro delle spese di personale impegnato nelle manifestazioni presso l'Auditorium scolastico

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente contratto ammonta ad € 89.210,28 (L.S.)

Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato.

Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse.

CAPO II — UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO



Art. 21 - Finalizzazione del salario accessorio

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Tutte le risorse a disposizione, ed in particolare, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento che prevedono la retribuzione del personale, sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del PTOF, definito dagli Organi Collegiali della scuola. Le risorse disponibili sono inoltre finalizzate alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione relativa agli studenti della scuola

Art. 22 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine, il criterio di ripartizione del FIS, fatta eccezione per incarichi specifici e FS, è definito in base alla programmazione delle attività del PTOF. Di norma viene fissata la percentuale di ripartizione in 69% ai docenti e 31% agli ATA per il c.a. scolastico passibile di flessibilità nell'arco del prossimo anno.

Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo complessivo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 - Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

Art. 24 - Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. Limitatamente al corrente a.s. 2019/2020, la professionalità del personale docente verrà valorizzata dal dirigente scolastico, tenuto conto del maggior impegno che lo svolgimento della D.a.D ha comportato per ogni docente, attraverso la distribuzione della somma complessiva assegnata di € 10.922,40 (L.D. (€ 14.494,03 L.S.) tra tutti i docenti di ruolo e con incarico annuale.

Art. 25 - Criteri generali per l'attribuzione delle risorse relative ai progetti di Alternanza Scuola Lavoro

Premesso che i PCTO (art. 1 comma 784 Legge Bilancio n° 145 del 30/12/2018) sono attuati per una durata complessiva:

- non inferiore a 150 ore nel triennio terminale del percorso di studi degli Istituti Tecnici ed Economici
- non inferiore a 90 ore nel secondo biennio e nel quinto anno dei Licei

Si stabilisce che vengano attribuiti:

- tutor di classe: 20 ore funzionali fino a 20 studenti; 24 ore funzionali oltre 20 studenti
- 5% per le attività di segreteria

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il presente anno scolastico ammonta ad € 51.338,10 , somma che comprende le risorse assegnate per il corrente a.s. e le economie degli anni precedenti

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

Il dirigente conferisce in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.


Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati.

TITOLO SESTO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 27 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze. Per l'anno scolastico in corso è stato designato il Sig. Perrucci Francesco
Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.



Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 28 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.

Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 29- Procedura per la liquidazione del salario accessorio

I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

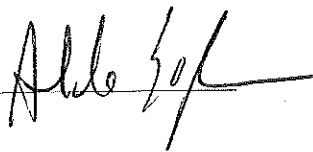
Gli esiti dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'Istituto ha luogo in occasione di una seduta a ciò espressamente dedicata da tenersi entro il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento.

Il Contratto viene sottoscritto il giorno 9 giugno 2020 alle ore12.30.....

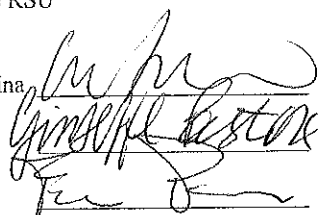
Per la parte pubblica

Per la parte Sindacale RSU

Il Dirigente Scolastico
Prof. Aldo Guglielmi



Prof.ssa Dell'Anna Caterina



Prof. Pastore Giuseppe

Sig. Perrucci Francesco

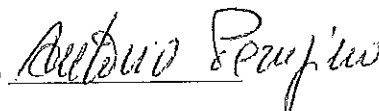
Sindacati territoriali

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA _____

UIL SCUOLA _____

SNALS CONFALS



GILDA _____



Istituto di Istruzione Secondaria Superiore
"EPIFANIO FERDINANDO"

BRPS01101V - indirizzo Scientifico - Corentico Via Eschilo - 72023 Mesagne (BR) - tel. e fax: 0831772277
(BRTD01101P - indirizzo Economico) Via Damiano Chiesa - Mesagne (BR) - tel. e fax: 0831738652
(BRIF011011 - indirizzo Industriale - diurno) Via Grazia Deledda - San Pancrazio S.no - tel. e fax: 0831667864
(BRIF011509 - indirizzo Industriale - serale) Via Grazia Deledda - San Pancrazio S.no - tel. e fax: 0831667864
Email: bris01100c@istruzione.it Pec: bris01100c@pec.istruzione.it Sito internet: www.iissferdinando.it
Cod.fisc.91033020743 - Cod.mecc.BRIS01100C-C.U.U. UFSVC8



RISORSE A.S.2019/2020

I-FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S.2019/2020

CALCOLO MOF A.S. 2019/2020

Organico di riferimento

ORGANICO DIRITTO DOCENTI	77
ORGANICO DIRITTO ATA	19
ORGANICO POTENZIAMENTO	6
TOTALE	102

CALCOLO FIS

CALCOLO FIS	UNITA'	PARAMETRI	TOTALE LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO
Punti di erogazione del servizio	4	€ 2.541,87	€ 10.167,48	€ 7.662,00	€ 2.505,48
per ciascun addetto individuato dal D.I. quale organico di diritto del personale docente e ATA (al netto dei posti accantonati)	102	€ 328,23	€ 33.479,46	€ 25.229,43	€ 8.250,03
ulteriori rispetto alla quota del precedente alinea per ciascun addetto individuato dal D.I. quale organico di diritto del personale docente degli Istituti Secondari II°	83	€ 339,26	€ 28.158,58	€ 21.219,73	€ 6.938,85
Totale			€ 71.805,52	€ 54.111,16	€ 17.694,36
Economie FIS a.s.2018/19			€ 17.404,77	€ 13.115,88	€ 4.288,89
Totale F.I.S. A.S.2019/2020			€ 89.210,29	€ 67.227,04	€ 21.983,25

CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI

Funzioni strumentali	Unita'	Parametri	Totale Lordo Stato	Lordo dipendente	Oneri Stato
A) Per ogni scuola	1	€ 1.414,99	€ 1.414,99	€ 1.066,31	€ 348,68
B) Complessità organizzativa	2	€ 625,62	€ 1.251,24	€ 942,91	€ 308,33
C) N.docenti in organico	83	€ 36,61	€ 3.038,63	€ 2.289,85	€ 748,78
Totale			€ 5.704,86	€ 4.299,07	€ 1.405,79

CALCOLO INCARICHI SPECIFICI

Incarichi specifici	Unità	Parametri	Lordo Stato	Lordo dipendente	Oneri Stato
N.ATA in organico di diritto escluso DSGA e posti accantonati	18	€ 161,00	€ 2.898,00	€ 2.183,87	€ 714,13
Totale			€ 2.898,00	€ 2.183,87	€ 714,13

CALCOLO ORE ECCEDENTI

Ore eccedenti	Unità	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Oneri Stato
N° Docenti O.D. scuola secondaria	83	€ 48,39	€ 4.016,37	€ 3.026,65	€ 989,72
Totale			€ 4.016,37	€ 3.026,65	€ 989,72

CALCOLO ORE ECCEDENTI ATT.COMPL.EDUCAZ.FISICA

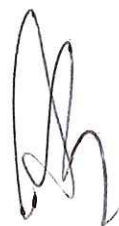
Ore eccedenti att.comp.ed.fisica	Unità	Parametri	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Oneri Stato
N° Classi di istruzione secondaria	38	€ 86,06	€ 3.270,28	€ 2.464,42	€ 805,86
Totale			€ 3.270,28	€ 2.464,42	€ 805,86

CALCOLO AREA A RISCHIO

Area a rischio	Lordo Stato	Lordo Dipendente	Oneri Stato
Area a rischio A.S. 2019/20	€ 379,72	€ 286,15	€ 93,57
Totale	€ 379,72	€ 286,15	€ 93,57

I-DISPONIBILITA' RISORSE MOF A.S. 2019/2020

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente	Oneri Stato
F.I.S.+ Economiche	€ 89.210,29	€ 67.227,04	€ 21.983,25
Funzioni strumentali	€ 5.704,86	€ 4.299,07	€ 1.405,79
Incarichi specifici	€ 2.898,00	€ 2.183,87	€ 714,13
Ore eccedenti	€ 4.016,37	€ 3.026,65	€ 989,72
Att.compl.pratica sportiva	€ 3.270,28	€ 2.464,42	€ 805,86
Area a rischio	€ 379,72	€ 286,15	€ 93,57
TOTALI	€ 105.479,52	€ 79.487,20	€ 25.992,32





II -ALTRI FINANZIAMENTI NAZIONALI E COMUNITARI A.S.2019/2020

**II-DISPONIBILITA' ALTRI FINANZIAMENTI
NAZIONALI E COMUNITARI A.S. 2019/2020**

Descrizione	Lordo Stato	Lordo dipendente	Oneri Stato
Valorizzazione (art. 1, comma 126 -legge 107/2015)+ Economie: a) Fondo valorizz.pers.doc.a.s.2019/2020 € 14.494,03 l.s. (€ 10.922,40 l.d.) b) Economie valorizz.pers.doc.a.s.2018/19 € 13073,42 l.s. (€ 9.851,86 l.d.)	€ 27.567,45	€ 20.774,26	€ 6.793,19
Fondo Sociale Europeo a) PON FSE "TECNOLOGIA POSITIVA"-Avviso 2669 del 3/3/2017 Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Avviso pubblico per lo sviluppo del pensiero logico e computazionale e della creatività digitale e delle competenze di "cittadinanza digitale", Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE), Obiettivo Specifico 10.2 - Azione 10.2.2. sottoazione 10.2.2A "Competenze di base". Autorizzazione progetto codice 10.2.2A-FSEPON-PU- 2018-894 per l'importo complessivo di € 24.528,00	€ 19.160,74	€ 14.438,00	€ 4.722,74
b) PON FSE "IN UNA FABBRICA DA SOGNO"-Avviso 2775 del 8/3/2017 Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola,competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020. Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo Specifico 10.2 - Miglioramento delle competenze chiave degli allievi - Azione 10.2.5.Programma Operativo Complementare "Per la Scuola. Competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020" Asse I - Istruzione - Fondo di Rotazione.Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2 - Miglioramento delle competenze chiave degli allievi - Azione 10.2.5 - Azioni volte allo sviluppo delle competenze trasversali con particolare attenzione a quelle volte alla diffusione della cultura d'impresa..Avviso pubblico n. AOODGEFID/2775 del 08.03.2017 per la realizzazione di "Progetti per il potenziamento dell'educazione all'imprenditorialità". Autorizzazione progetto codice 10.2.5A-FSEPON-PU- 12019-113 per l'importo complessivo di € 17.805,00	€ 14.791,78	€ 11.145,50	€ 3.646,28
Percorsi PCTO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 51.388,10	€ 38.725,02	€ 12.663,08
Altre risorse: a) PNSD Azione#28	€ 627,62	€ 578,48	€ 49,14
b) Fondi Avviso Pubblico Regione Puglia - "Contributi straordinari per il pieno utilizzo degli spazi scolastici"-Art.53 Legge di Bilancio 2019	€ 5.473,45	€ 4.125,00	€ 1.348,45
c) Risorse per formazione del personale scolastico - art.120, comma 2, lett.c D.L 18/2020	€ 575,60	€ 530,51	€ 45,09
TOTALI	€ 119.584,74	€ 90.316,77	€29.267,97

Tr. S. Verde

G. Stone

[Signature]

RIPARTIZIONE RISORSE A.S.2019/2020

I - FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S.2019/2020

I-CALCOLO INDENNITA' DI DIREZIONE

DESCRIZIONE	IMPORTO	PARAMETRI	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	ONERI STATO
PARAMETRO IN MISURA FISSA	€ 1.828,00	Liquidata dal MEF	//	//	//
ISTITUTI VERTICALIZZATI	€ 750,00	Liquidata con il FIS	€ 995,25	€ 750,00	€ 245,25
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	€ 30,00	Liquidata con il FIS (n.102 unità)	€ 4.060,62	€ 3.060,00	€ 1.000,62
I-TOTALE			€ 5.055,87	€ 3.810,00	€ 1.245,87

II-CALCOLO INDENNITA' DI DIREZIONE SOSTITUITO DSGA

a) quota fissa tabella 9 allegata al ccnl detratto il CIA: 1.828,00-884,40= € 943,60
b) quota variabile art.9 comma 8 (nota n.107034 del 10/12/2012 MEF): € 3.810,00
Totale € 4.753,60
Importo lordo giornaliero € 4.753,60:12= € 396,13:30= € 13,20
Numero giorni previsti per la sostituzione del DSGA :30 gg
a) TOTALE INDENNITA' L.D.=€ 13,20 x gg.30= € 396,00
b) Economia Assegnaz.Ind.a.s.2015/16 = € 504,14
II-Totale l.d. € 900,14

VOCI DA DETRARRE DAL FIS:

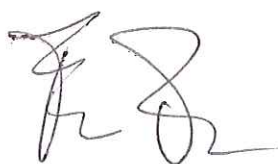
I) Indennità di Direzione:	€ 3.810,00
II) Indennità sostituto DSGA	€ 900,14
Totale l.d.	€ 4.710,14

L'importo FIS *lordo dipendente*, da contrattare per l'anno scolastico 2019/2020, risulta così essere determinato:
Fis 2019/2020 € 67.227,04 - 4.710,14 = € 62.516,90

FIS A.S.2019/2020 : 62.516,90

RIPARTIZIONE AREE

PERSONALE ATA	31%: € 19.380,24
PERSONALE DOCENTE	69%: € 43.136,66
TOTALE L.D.	: € 62.516,90



Attività da compensare al personale ATA- Risorse M.O.F. 2019/2020

RIPARTIZIONE FIS TRA PERSONALE AMMINISTRATIVO, TECNICO ED AUSILIARIO
Formula per il calcolo delle quote di ripartizione: ✓ n. 9 (A.A. e A.T.) * 14,50 = X1 ✓ n.10 (C.S.) * 12,50 = X2 Coefficiente = X1 + X2 = Y (quota destinata agli ATA) Q = Totale somma destinata agli ATA Somma destinata agli A.A. + A.T. = (Q:Y * X1) = € 19.380,24:255,50 * 130,50 = € 9.898,71 Somma destinata ai C.S. (Q:Y * X2) = € 19.380,24:255,50 * 125,00 = € 9.481,53
Assistenti amministrativi n.7 unità + Assistenti tecnici n.2 unità : € 9.898,71 l.d. (€ 13.135,59 l.s.)
Collaboratori scolastici n.10 unità : € 9.481,53 l.d. (€ 12.581,99 l.s.)

Sulla scorta delle esperienze acquisite negli anni passati e con l'approvazione del documento di programmazione PTOF per l'anno scolastico in corso, sono previste attività di intensificazione del servizio che corrispondono a compiti complessi nonché di novità, all'interno dell'orario di servizio, per entrambi le categorie. Per gli A.A. partecipazione a progetti a finanziamento europeo "FSE e FESR" ovvero regionali "POR" o da altri enti "Università", ecc.,

Per i collaboratori scolastici, pulizie straordinarie per l'utilizzo dell'auditorium, attività sindacali, manifestazioni studenti ecc., che comportano un aggravio di lavoro e di maggiori responsabilità. Queste attività saranno retribuite in parte con compensi incentivanti da calcolare sull'orario della prestazione del servizio e in parte saranno riconosciute con ore di lavoro straordinario. Ulteriori ore che non trovano copertura finanziaria saranno oggetto di riposo compensativo da concordare con il personale.

Eventuale economie di ore non assegnate ovvero usufruite, a richiesta come riposo compensativo, saranno distribuite e liquidate in percentuale sul totale delle ore prestate, a tutto il personale ATA che ha superato lo stesso monte ore.

**

La quota a disposizione per gli A.A. e A.T. è pari a € 9.898,71 e viene così ripartita:

- ✓ 50% destinata ai compensi per intensificazione (€ 4.949,36 l.d.);
- ✓ 50% è destinata a retribuire le ore di servizio straordinario che ammontano a n. 341 ore.

La differenza di € 4,86 viene destinata alla quota per intensificazione che ammonta definitivamente a € 4.954,21.

Nel caso di prestazioni di ore di servizio straordinario maggiori rispetto al monte ore procapite a disposizione verranno assegnati riposi compensativi da concordare.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI/TECNICI				
ATTIVITA' RICONOSCIUTE PER L'ACCESSO AL FONDO (Quota oraria l.d. € 14,50)	Personale interessato	Numero ore disponibili	Retribuzione l.d.	Retribuzione l.s.
Ore aggiuntive all'orario di servizio per compiti istituzionali, incarichi aggiuntivi, mansioni ulteriori, supporto ai Progetti POF	N.9 unità	341	€ 4.944,50	€ 6.561,35
Intensificazione maggiore impegno da assegnare in funzione della gravosità/specificità dei servizi espletati <i>Profilo A.A.A.A.:</i> a) N.03 unità per intensificazione settore personale docente - supporto alla realizzazione del PTOF: C 550,47 l.d. <i>cadanno</i> b) N.04 unità per intensificazione settore didattica - coordinamento gestioni operazioni d'ufficio in momenti di particolare di concentrazioni di lavoro: C 550,47 l.d. <i>cadanno</i> <i>Profilo A.A.TT.:</i> - N.02 per intensificazione del servizio per assistenza alla attrezzature e strumenti più ambiti (fisica, informatica, chimica, multimediali): C 550,47 l.d. <i>~1 unità+ C 550,45 ~1 unità</i>	N.9 unità	341	€ 4.954,21	€ 6.574, 24
Totale ore servizi amministrativi e tecnici:682			€ 9.898,71	€ 13.135,59

Lo stesso criterio di ripartizione della quota viene osservato per il personale collaboratore scolastico.

La quota a disposizione per i CC.SS. è pari a € 9.481,53 e viene così ripartita:

- ✓ 50% destinata ai compensi per intensificazione (€ 4.740,76 l.d.);
- ✓ 50% è destinata a retribuire le ore di servizio straordinario che ammontano a n.379 ore.

La differenza di € 3,26 viene destinata alla quota per intensificazione che ammonta definitivamente a € 4744,03.

Nel caso di prestazioni di ore di servizio straordinario maggiori rispetto al monte ore procapite a disposizione verranno assegnati riposi compensativi da concordare.

COLLABORATORI SCOLASTICI				
ATTIVITA' RICONOSCIUTE PER L'ACCESSO AL FONDO (Quota oraria l. d. € 12,50)	Personale interessato	Numero ore disponibili	Retribuzione l.d.	Retribuzione l.s.
Ore aggiuntive all'orario di servizio per compiti istituzionali, incarichi aggiuntivi, mansioni ulteriori, supporto tecnico e logistico ai Progetti POI, sostituzione colleghi assenti	N. 10 unità	379	€ 4.737,50	€ 6.286,66
Intensificazione maggiore impegno da assegnare in funzione della gravosità/specificità dei servizi espletati : € 474,40 l.d. x 9 unità + € 474,43 x 1 unità	N. 10 unità	379	€ 4744,03	€ 6.295,33
Totale ore servizi generali:758			€ 9.481,53	€ 12.581,99
TOTALE ATA (AA.AA. + CC. SS.)			€ 19.380,24	€ 25.717,58

L'assegnazione delle attività di intensificazione verrà attribuita secondo il piano delle attività elaborato dal DSGA, verificato e autorizzato dal Dirigente scolastico ed effettivamente svolto.

Al termine delle attività il personale ATA presenterà una relazione delle attività svolte. Il Dirigente scolastico dopo il riscontro dell'effettivo svolgimento da parte del DSGA, autorizzerà la liquidazione dei compensi

I compensi incentivanti sono soggetti a riduzione per assenze dal servizio, a qualunque titolo (escluse ferie, festività e recuperi), superiori a 15 gg..

Solo al dipendente che supera i 15 gg. di assenza sarà conteggiata anche l'assenza dei primi 15 giorni. Il conteggio della decurtazione si effettuerà in proporzione al totale dei giorni di assenza e al periodo lavorativo.

**Compenso : 12 mesi (o periodi lavorativi per es. 12 , 10 o 9 mesi) =
importo mensile : 30 gg = importo giornaliero da moltiplicare per i giorni di assenza**

Le somme economizzate dalla riduzione dei compensi per assenze dal servizio ovvero da recuperi volontari di riposo compensativo, saranno ridistribuite nella quota di ripartizione generale a disposizione di ulteriori impegni di servizio.

INCARICHI SPECIFICI

Il M.I.U.R. con nota prot. n.21795 del 30/09/2019, ha riconosciuto a questa istituzione scolastica per l'a.s. 2019/2020 l'importo di € 2.183,87 l.dip. (€ 2.898,00 l.s.) per incarichi specifici.

Nella proposta di attribuzione degli incarichi specifici si è tenuto in debito conto che n. 05 assistenti amministrativi, n.02 assistenti tecnici e n. 4 collaboratori scolastici sono destinatari della progressione orizzontale ex art. 7 del CCNL 7/12/2005 (ora art. 50, CCNL 29/11/2007), secondo quanto stabilito dall'accordo MIUR-OO.SS. del 10/5/2006, dalla Sequenza Contrattuale ATA sottoscritta il 25 luglio 2008, dall'Accordo Nazionale del 20/10/2008 e dal CCNI 12/3/2009; pertanto, su proposta del DSGA, il Dirigente individua le seguenti aree di assegnazione e la relativa ripartizione del budget disponibile per il personale A.T.A. non destinatario dell'art. 7 CCNL 04/05, ovvero n.2 AA.AA. (quota 50%) e n.6 CC.SS. (quota 50%):

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Incarichi specifici	Importo l.d.	Importo l.s.
n.01-UNITA' Compiti specifici: coordinamento processi e azioni riguardanti la dematerializzazione dei servizi, della posta in entrata/uscita archiviazione digitale.	€ 545,97	€ 724,51
n.01-UNITA' Compiti specifici: collaborazione quotidiana al raccordo/coordinamento dell'ufficio alunni (Sede economico/Tecnologico) con la sede centrale Scientifico e allo svolgimento di tutti gli adempimenti.	€ 545,96	€ 724,49
TOTALE	€ 1.091,93	€ 1.449,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

UNITA'	Incarichi specifici	Importo l. d.	Importo l.s.
4	Responsabile assistenza alunni diversabili e organizzazione interventi di primo soccorso/ Supporto servizi amministrativi-didattici: € 181,99 <i>cadauno</i>	€ 727,96	€ 966,01
2	Pulizia e decoro spazi esterni dell'Istituto (raccolta foglie secche e altro materiale, pulizia spazio antistante ingresso): € 181,99 <i>cadauno</i>	€ 363,98	€ 483,01
4 (*)	Responsabile assistenza alunni diversabili e organizzazione interventi di primo soccorso/ Supporto servizi amministrativi-didattici	//	//
TOTALE		€ 1.091,94	€ 1.449,02

(*) *beneficiari art. 7*

I suddetti compensi saranno rapportati al numero delle giornate di presenza. Inoltre a fine anno scolastico gli incaricati dovranno presentare relazione sull'attività svolta.

Il Dirigente scolastico dopo il riscontro dell'effettivo svolgimento da parte del DSGA, autorizzerà la liquidazione dei compensi.

Attività da compensare al personale DOCENTI- Risorse M.O.F. 2019/2020

DEFINIZIONE DEI COMPENSI AI DOCENTI CUI SONO ATTRIBUITE LE FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA (CCNL 29/11/2007, ART.33)

La somma assegnata dal MIUR ai sensi del comma 1 dell'art. 33 del CCNL 29/11/2007 ammonta ad €4.299,07 lordo dipendente. Detta somma è finalizzata alla retribuzione dei docenti responsabili delle funzioni strumentali al PTOF determinata nei modi di Legge. Le parti, valutati i carichi di lavoro corrispondenti e vista la disponibilità finanziaria come da prospetto sopraindicato, convengono di corrispondere i seguenti compensi lordi dipendente:

Unità	Area	Importo l.d.	Importo l.s.
2	POF, Qualità, Monitoraggio e Valutazione, Coordinamento FF.SS	€ 1.074,77	€ 1.426,22
2	Sostegno al lavoro dei docenti, Sostegno agli studenti, Orientamento	€ 1.074,77	€ 1.426,22
2	Stage, Tirocini, Alternanza Scuola Lavoro e rapporti con enti esterni, Formazione, Aggiornamento, Sicurezza, Documentazione e pubblicizzazione	€ 1.074,77	€ 1.426,22
2	Progetti promossi dal MIUR (PON, PNSD;ecc) e/o da enti esterni, Certificazioni	€ 1.074,76	€ 1.426,20
Totale		€ 4.299,07	€ 5.704,86

La quota del FIS determinata per i docenti pari al 69% risulta essere pari a € 43.136,66 e viene così ripartito:

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE AI DUE DOCENTI INCARICATI DI COLLABORARE CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO (CCNL 29/11/2007 ART. 34)
COLLABORATORE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CON COMPITO DI SOSTITUZIONE

Ai docenti che svolgono attività di collaborazione continuativa con compiti di gestione e di organizzazione e che, in caso di assenza del Dirigente Scolastico per qualunque motivo, comprese le ferie, o di impedimento di qualsiasi natura ed in presenza di delega, eserciterà le funzioni organizzative e amministrative, di cui all'art 25 del Dec. Leg.vo 165/2001, avuto riguardo al comma 22 dell'art.14 della Legge 7/08/2012 nr. 135, viene attribuito un compenso annuo di € 2.502,50 lordo dipendente.

Funzione / Incarico	N. Docenti/N.ore	Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
Collaboratore del DS – Liceo	1 (143 ore)	€ 2.502,50	€ 3.320,82
Collaboratore del DS – Istituto Tecnico Economico	1 (143 ore)	€ 2.502,50	€ 3.320,82
Totale	2 (286 ore)	€ 5.005,00	€ 6.641,64

DETERMINAZIONE DEI COMPENSI, CON I QUALI RETRIBUIRE LE ATTIVITÀ RELATIVE ALLE DIVERSE ESIGENZE DIDATTICHE, ORGANIZZATIVE, DI RICERCA E DI VALUTAZIONE IN CORRELAZIONE CON IL PTOF (CCNL 29/11/2007 ART. 88) ALTRE ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE

La somma disponibile ammonta ad €22.260,00 lordo dipendente. I compensi per le altre tipologie di attività di carattere gestionale ed organizzativo di collaborazione con il dirigente scolastico sono determinati per l'intero anno scolastico. Le attività e le funzioni e le rispettive ricompense sono indicate di seguito:

ATTIVITÀ AI SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE: Docenti Responsabili delle Succursali, Docenti Referenti	N. Docenti/N.ore	Importo Lordo Dipendente	Importo Lordo Stato
Referente sede Tecnologico	1 (115 ore)	€ 2.012,50	€ 2.670,59
Referente gruppo H	1 (30 ore)	€ 525,00	€ 696,68
Referente Corso Sirio	1 (30 ore)	€ 525,00	€ 696,68
Totale	3 (175 ore)	€ 3.062,50	€ 4.063,95

ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA:

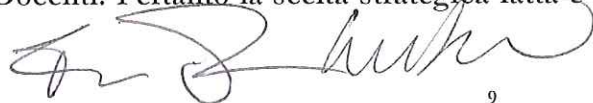
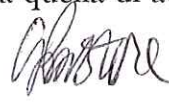
Gruppi funzionali del collegio dei docenti, docenti referenti dei c.d.c. e dei dipartimenti, componenti commissioni, referenti prove invalsi, referenti della comunicazione, tutor...

FUNZIONE / INCARICO	N.° docenti	Quota individuale	Importo l.d.	Importo l.s.
Referenti dei consigli di classe	33	€ 350,00 (20 ore)	€ 11.550,00	€ 15.326,85
Referenti dei consigli delle classi QUINTE	7	€ 525,00 (30 ore)	€ 3.675,00	€ 4.876,72
Referenti di dipartimento	13	€ 210,00 (12 ore)	€ 2.730,00	€ 3.622,71
Referenti Viaggi di istruzione – stage di lingua	4	€ 262,50 (15 ore)	€ 1.050,00	€ 1.393,35
Comunicazione e sito web	2	€ 350,00 (20 ore)	€ 700,00	€ 928,90
Commissione bandi e gare	2	€ 210,00 (12 ore)	€ 420,00	€ 557,34
Tutor docenti in prova	3	€ 175,00 (10 ore x 7)	€ 1.225,00 (7 docenti in periodo di prova)	€ 1.625,57
Responsabile laboratorio di chimica Liceo	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di fisica Liceo	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di informatica Liceo	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di lingue Liceo	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile palestra Liceo	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile aule di danza liceo coreutico	1	€ 87,50 (5 ore)	€ 87,50	€ 116,12
Responsabile laboratorio di informatica n. 1 Ist. Economico	1	€ 87,50 (5 ore)	€ 87,50	€ 116,12
Responsabile laboratorio di Chimica -Scienze - geografia Ist. Economico	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di Economia aziendale Ist. Economico	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile palestra Ist. Economico	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di informatica Ist. Tecnologico	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di meccanica Ist. Tecnologico	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di aggiustaggio Ist. Tecnologico	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di chimica Ist. Tecnologico	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di fisica Ist. Tecnologico	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Responsabile laboratorio di sistemi Ist. Tecnologico	1	€ 52,50 (3 ore)	€ 52,50	€ 69,68
Totale	80	1.272 ore	€ 22.260,00	€ 29.539,02

Fondi disponibili per i progetti: € 12.809,16

Progettazione della didattica					
Progetto	N. docenti	Ore di insegnamento € 35,00	Ore di non insegnamento € 17,50	Importo l.d.	Importo l.s.
N.9 PROGETTI **	15	164	76	€ 3.306,66	€ 4.387,94
PROGETTO ORIENTAMENTO				€ 3.727,50	€ 4.946,39
PROGETTO POTENZIAMENTO COMPETENZE DI BASE	3	165		€ 5.775,00	€ 7.663,42
N.11 PROGETTI POTENZIAMENTO				€ 0	€ 0
Totale				€ 12.809,16	€ 16.997,75

** La sospensione dell'attività didattica in presenza e la sospensione di tutte le attività extracurricolari hanno impedito la realizzazione dei progetti PTOF presentati e approvati dal Collegio dei Docenti. Pertanto la scelta strategica fatta è stata quella di aumentare il compenso


di alcune figure di sistema che, durante il periodo della D.a.D. hanno dovuto far fronte a nuovi e maggiori incombenze, sottraendo, per quest'anno, risorse all'area della progettualità, che, per cause di forza maggiore, non si è potuta esplicare come prevista.

Vengono comunque previste alcune risorse, molto più limitate rispetto alla previsione iniziale, per compensare qualche attività progettuale che sia stata realizzata prima del 4 marzo 2020.

F. J. *ukh*
Glastone

M

II -ALTRI FINANZIAMENTI NAZIONALI E COMUNITARI A.S.2019/2020

Attività da compensare al personale DOCENTI/ATA ALTRI FINANZIAMENTI NAZIONALI E COMUNITARI A.S.2019/2020

PON FSE 2014-2020

1) Titolo "TECNOLOGIA POSITIVA"-Avviso 2669 del 3/3/2017

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. Avviso pubblico per lo sviluppo del pensiero logico e computazionale e della creatività digitale e delle competenze di “cittadinanza digitale”, Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE), Obiettivo Specifico 10.2 – Azione 10.2.2. sottoazione 10.2.2A “Competenze di base”.

Autorizzazione progetto codice 10.2.2A-FSEPON-PU-2018-894 per l'importo complessivo di € 24.528,00

Figure da impiegare nel progetto	Unità	N.ore disponibili	Costo/ora onnicomprensivo	Costo complessivo onnicomprensivo L.S.	Costo complessivo onnicomprensivo L.D.
ESPERTI	3	30 h x 2 moduli 60 h x 1 modulo	€ 70,00	€ 8.400,00	€ 6.330,00
TUTOR D'AULA	3	30 h x 2 moduli 60 h x 1 modulo	€ 30,00	€ 3.600,00	€ 2.712,00
DIRIGENTE SCOLASTICO	1	9 (giornata calcolata su 6 h pari a 54 h)	(compenso Ls. per ogni giornata calcolata su 6 h pari al costo orario di €33,175 Ls.)	€ 1.791,72	€ 1.350,00
ALTRE FIGURE a) Ref.Valutazione 30 h b) Figura di coord. 30 h	2	60	€ 23,22	€ 1.393,20	€ 1.050,00
Direttore SS.GG.AA.	1	40	€ 24,55	€ 982,00	€ 740,00
Assistenti Amministrativi	4	48	€ 19,24	€ 923,52	€ 696,00
Assistenti Tecnici	2	30	€ 19,24	€ 577,20	€ 435,00
Collaboratori Scolastici	//	90	€ 16,59	€ 1.493,10	€ 1.125,00
Totale				€ 19.160,74	€ 14.438,00

2) Titolo "IN UNA FABBRICA DA SOGNO"-Avviso 2775 del 8/3/2017

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo Specifico 10.2 – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi – Azione 10.2.5. Programma Operativo Complementare “Per la Scuola. Competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020” Asse I – Istruzione – Fondo di Rotazione. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2 – Miglioramento delle competenze chiave degli allievi – Azione 10.2.5 – Azioni volte allo sviluppo delle competenze trasversali con particolare attenzione a quelle volte alla diffusione della cultura d'impresa. Avviso pubblico n. AOODGEFID/2775 del 08.03.2017 per la realizzazione di “Progetti per il potenziamento dell'educazione all'imprenditorialità”.

Autorizzazione progetto codice 10.2.5A-FSEPON-PU-2019-113 per l'importo complessivo di € 17.805,00

Figure da impiegare nel progetto	Unità	N.ore disponibili	Costo/ora onnicomprensivo	Costo complessivo onnicomprensivo L.S.	Costo complessivo onnicomprensivo L.D.
ESPERTI	3	90	€ 70,00	€ 6.300,00	€ 4.747,50
TUTOR D'AULA	3	90	€ 30,00	€ 2.700,00	€ 2.034,00
FIGURE AGGIUNTIVE	3	50	€ 30,00	€ 1.500,00	€ 1.130,00
DIRIGENTE SCOLASTICO	1	5 (giornata calcolata su 6 h pari a 30h)	(compenso Ls. per ogni giornata calcolata su 6 h pari al costo orario di €33,175 Ls.)	€ 995,40	€ 750,00
ALTRE FIGURE a) Ref.Valutazione =15 h b) Figura di coord.=15 h	2	30	€ 23,22	€ 696,60	€ 525,00
Direttore SS.GG.AA.	1	20	€ 24,55	€ 491,00	€ 370,00
Assistenti Amministrativi	4	32	€ 19,24	€ 615,68	€ 464,00
Collaboratori Scolastici		90	€ 16,59	€ 1.493,10	€ 1.125,00
Totale				€ 14.791,78	€ 11.145,50

ALTRE RISORSE/PNSD Azione #28

AZIONE #28 PNSD (Nota prot.n.38185-20.12.2017)	N.ore disponibili	Costo/ora onnicomprensivo	Costo complessivo onnicomprensivo L.S.	Costo complessivo onnicomprensivo L.D.
Formatore esperto uso stampa 3D	14	€ 44,83	€ 627,62	€ 578,48
Totale			€ 627,62	€ 578,48

ALTRE RISORSE/ Avviso Pubblico Regione Puglia – “Contributi straordinari per il pieno utilizzo degli spazi scolastici”-Art.53 Legge di Bilancio 2019

Avviso Pubblico Regione Puglia “Contributi straordinari per il pieno utilizzo degli spazi scolastici” Art.53 Legge di Bilancio 2019	N.ore disponibili	Costo/ora onnicomprensivo	Costo complessivo onnicomprensivo L.S.	Costo complessivo onnicomprensivo L.D.
Tutor	45	€ 23,22	€ 1.044,90	€ 787,50
Esperto	45	€ 23,22	€ 1.044,90	€ 787,50
Referente e valutatore	45	€ 23,22	€ 1.044,90	€ 787,50
Dirigente scolastico	25	€ 33,17	€ 829,25	€ 625,00
DSGA	25	€ 24,55	€ 613,75	€ 462,50
Assistenti amministrativi	25	€ 19,24	€ 481,00	€ 362,50
Collaboratori scolastici	25	€ 16,59	€ 414,75	€ 312,50
Totale			€ 5.473,45	€ 4.125,00

Altre risorse per formazione del personale scolastico –Art.120, comma 2, D.L. 17/3/2020 n.18

Risorse per formazione del personale scolastico –articolo 120, comma 2, lett.c D.L. 18/2020	N.ore disponibili	Costo/ora onnicomprensivo	Costo complessivo onnicomprensivo L.S.	Costo complessivo onnicomprensivo L.D.
Esperto interno	12	€ 44,83	€ 537,96	€ 495,82
Totale			€ 537,96	€ 495,82

PROGETTO ATTIVITA' SPORTIVA			
Titolo del progetto	Unità di personale e numero di ore d'insegnamento	Importo lordo dipendente	Importo lordo Stato
“Classe dell'anno – alunno dell'anno”	1u x 32 ore= 32 x 38,31=€ 1.225,92 1u x 48 ore= 48 x 25,69=€ 1.233,12	€ 2.459,04	€ 3.263,15
Totale		€ 2.459,04	€ 3.263,15

PROGETTO AREA A RISCHIO			
Titolo del progetto	Unità di personale e numero di ore d'insegnamento	Importo lordo dipendente	Importo lordo Stato
“Cittadino di domani”	1u 8 ore= 8 x 35,00 = € 280	€ 280,00	€371,56
Totale		€ 280,00.	€ 371,56

[Handwritten signature]
Gestore

[Handwritten signature]

Il Dirigente scolastico
Prof. Aldo Guglielmi

[Handwritten signature]